



PERCORSO FORMATIVO

La gestione della diversità e parità di genere nel mondo del lavoro

Obiettivi

Il corso mira a offrire una visione d'insieme sui temi della diversità, dell'equità e dell'inclusione, con un focus specifico sulla parità di genere. L'obiettivo è sensibilizzare sui rischi legati a una cultura aziendale basata su pregiudizi inconsapevoli (unconscious bias) e promuovere nuovi modelli di comportamento che favoriscano l'inclusione e valorizzino le differenze all'interno dell'ambiente lavorativo.

Programma

- Differenze di genere e pari opportunità
- Differenze di genere nei luoghi di lavoro: il gender pay gap, il “soffitto di vetro” e la comunicazione sessista
- Quali sono e come si riconoscono gli stereotipi di genere oggi?
- L'azione dei pregiudizi (unconscious bias) sulla cultura organizzativa
- Diversità come valore
- Come il concetto di diversità è cambiato nel tempo
- Lo scenario attuale e i progressi sul tema della diversità
- Parità di genere e la UNI/PdR 125/2022
- Inclusione e parità di genere nelle organizzazioni
- Doveri, opportunità e vantaggi per le organizzazioni
- Strategie concrete per l'inclusione e la valorizzazione delle differenze in azienda: spunti e buone prassi
- Il Gender equality plan come strumento per attuare percorsi e riflessioni sull'equità di genere
- Promuovere l'empowerment femminile come fattore strategico chiave del futuro delle organizzazioni

Durata

1h 30m