



Formazione sicurezza sul lavoro per datori di lavoro

Obiettivi

Il corso è comprensivo di un assessment iniziale finalizzato a monitorare le conoscenze in ingresso e ad analizzare il contesto operativo in cui il discente svolge la propria attività, ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni n.59/CSR del 17 aprile 2025. L'obiettivo del corso è illustrare il quadro normativo che disciplina la sicurezza e salute sul lavoro ai sensi del D.lgs 81/08 e dell'accordo Stato regioni del 17/04/2025, per chi rivesta il ruolo di dirigente. A queste figure è richiesto di conoscere il contesto giuridico e normativo in materia di sicurezza e salute sul lavoro, le modalità di gestione della sicurezza in azienda nonché i modelli di organizzazione e gestione (conformi ai requisiti dell'art. 30 del D. Lgs. 81/08).

Programma

- Assessment delle competenze
- Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- Identificazione e il ruolo del datore di lavoro in relazione al contesto organizzativo
- Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il d.lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa
- Delega di funzioni
- La responsabilità civile e penale del datore di lavoro
- La responsabilità amministrativa ai sensi del d.lgs. n. 231/2001 nel settore privato
- Prevenzione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro
- Inserimento di lavoratori disabili
- I ruoli delle ASL, INL, VVF e INAIL
- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive
- Misure organizzative e gestionali di tutela (art. 15 e 30, d.lgs. n. 81/08)
- Rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici, con l'acquisizione della relativa documentazione e certificazioni obbligatorie di legge
- Valutazione dei rischi e predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti con priorità delle misure di protezione individuale, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza secondo quanto previsto dal d.lgs. 151/2001, nonché quelli connessi alle differenze di genere e all'età
- La gestione del rischio interferenziale e il duvri
- Organizzazione e gestione delle emergenze, del primo soccorso, degli appalti e delle riunioni periodiche di sicurezza
- Sorveglianza sanitaria
- Informazione, formazione, partecipazione e consultazione di tutti i soggetti ai sensi del d.lgs. 81/08
- Vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori e alle periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate
- Modelli di organizzazione e gestione di tipo volontario
- Costi della mancata sicurezza e benefici della sicurezza
- Tecniche e strumenti di comunicazione e informazione

Durata: 16h 00m