



PARI OPPORTUNITA' E PARITA' DI GENERE

Obiettivi

Programma

- - Differenze di genere nei luoghi di lavoro: il gender pay gap e la comunicazione sessista - Quali sono e come si riconoscono gli stereotipi di genere oggi? - L'azione dei pregiudizi (unconscious bias) sulla cultura organizzativa - Come il concetto di diversità è cambiato nel tempo - Lo scenario attuale e i progressi sul tema della diversità - Parità di genere e la UNI/ PdR 125/2022 Doveri, opportunità e vantaggi per le organizzazioni - Strategie concrete per l'inclusione e la valorizzazione delle differenze in Azienda: spunti e buone prassi. - Il Gender equality plan come strumento per attuare percorsi e riflessioni sull'equità di genere - Promuovere l'empowerment femminile come fattore strategico
- OBIETTIVI D'APPRENDIMENTO: ABILITA': S3.2** Comprendere l'importanza della fiducia, del rispetto della dignità umana e dell'uguaglianza, affrontare i conflitti e negoziare i disaccordi per costruire e sostenere relazioni eque e rispettose con l'obiettivo di sostenere l'avanzamento e la piena partecipazione di uomini e donne equamente

Durata: 2h 00m